

# TalentLab

## VISIONE

Costruire una società basata sul talento, sul merito e sulla valorizzazione della persona.

## MISSIONE

Essere animatori di un laboratorio che aiuti a identificare, valorizzare e far crescere i talenti anche attraverso la formazione di chi è chiamato a gestirli. Porre le basi per la creazione di un Think Tank internazionale dedicato al talento.

## VALORI

Merito: valorizzare l'impegno e la capacità affinché ognuno possa ricoprire il giusto ruolo nella società.

Responsabilità: vivere il proprio ruolo e rispondere alle sollecitazioni del contesto con impegno, proattività e capacità di valutarne le conseguenze.

Sussidiarietà: consentire a tutti di avere le stesse opportunità, modificando i contesti sfavorevoli e responsabilizzando i singoli.

Multiculturalità: adottare un confronto aperto, libero e senza pregiudizi fra culture d'impresa, visioni e modi di lavorare diversi.

## STRATEGIA

Coinvolgimento diretto e partecipativo di tutti i partecipanti al laboratorio attraverso la condivisione di best practices al fine di identificare modelli di valorizzazione dei talenti da applicare nei propri contesti di riferimento.

## AZIONI

Il progetto, di respiro pluriennale, è concepito come un laboratorio aperto che prevede il coinvolgimento diretto e partecipativo di diversi portatori di interesse (aziende, pubblica amministrazione, università, associazioni, singoli individui) attraverso:

- definizione e modalità di identificazione del talento
- condivisione di best practices
- elaborazione best practices e identificazione di un modello di valorizzazione del talento
- applicazione del modello in azienda
- condivisione dei risultati e successivo affinamento
- validazione del modello

## RISULTATI

Fornire ai partecipanti strumenti, metodi e risorse per la crescita del talento nei propri contesti di riferimento. Renderli protagonisti di un progetto ad ampio impatto socio culturale in grado di incidere a livello sistemico nella cultura formativa organizzativa e produttiva dell'azienda.

Definire dei modelli per i quali i partecipanti, con strumenti concreti, contribuiscono alla crescita delle proprie realtà professionali valorizzando il talento e il merito.

# TalentLab



**RUI**  
FONDAZIONE

The logo for RUI FONDAZIONE features a stylized floral emblem on the left, composed of several flowers and leaves. To the right of the emblem, the letters 'RUI' are written in a large, bold, white, sans-serif font. Below 'RUI', the word 'FONDAZIONE' is written in a smaller, white, sans-serif font.

“L’investimento più importante che il Paese può fare è quello sul capitale umano, sui giovani che ne rappresentano il futuro... è dalle loro energie e dai loro talenti che dobbiamo ripartire”<sup>1</sup>

**Qualsiasi società senza il capitale umano non raggiunge il successo. Il capitale umano è la fonte principale di valore e di sostenibilità.** TalentLab nasce con l’obiettivo di contribuire alla costruzione di una società basata sul talento, sul merito e sul valore della persona.

I valori ai quali ci riferiamo, merito, responsabilità, sussidiarietà, multiculturalità, sono da tutti condivisi: ora si tratta di dimostrare con la forza dei fatti di saper progettare un futuro ambizioso. **TalentLab vuole essere un laboratorio che aiuti ad identificare, valorizzare e far crescere i talenti anche e soprattutto attraverso la formazione di chi è chiamato a gestirli, contribuendo inoltre a sviluppare il dialogo tra il mondo dell’università e il mondo del lavoro.**

**In sintonia con il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali e col Ministero dell’Istruzione dell’Università e Ricerca**, di cui TalentLab ha adottato il documento congiunto “Italia 2020. Piano d’azione per l’occupabilità dei giovani attraverso l’integrazione tra apprendimento e lavoro”, e con il **Ministero della Gioventù** di cui condivide l’intento di promuovere un’autentica rivoluzione del merito, la Fondazione Rui ha costituito **un laboratorio aperto che prevede il coinvolgimento diretto e partecipativo di diversi portatori di interesse** (imprese, pubblica amministrazione, università, professionisti).

### LA PARTECIPAZIONE

Gli aderenti al laboratorio sono coinvolti nella definizione, identificazione e gestione del talento, nella condivisione ed elaborazione di casi di successo, nella identificazione di un modello di valorizzazione del talento, nella sua applicazione nelle realtà aziendali dei partecipanti, nella condivisione dei risultati e nel successivo affinamento e validazione finale del modello.

.....  
<sup>1</sup> Italia 2020. Piano di azione per l’occupabilità dei giovani attraverso l’integrazione tra apprendimento e lavoro. Documento congiunto del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali e Ministero dell’Istruzione dell’Università e Ricerca (settembre 2009).

**Coordinati ed assistiti da esperti di organizzazione e responsabilità sociale**, sviluppano attraverso focus group, tavole rotonde e attività di benchmarking, un **modello operativo condiviso per l’identificazione e valorizzazione del talento**. Tale modello viene successivamente applicato “sul campo” (nelle aziende, nelle università, nella pubblica amministrazione) al fine di verificarne la bontà ed apportare eventuali correttivi per adeguarlo alle differenti realtà.

Terminata la fase di verifica si procede alla **condivisione delle esperienze e dei risultati** e alla validazione finale del modello.

La partecipazione al laboratorio sia di aziende che di università getta un **ponte tra il mondo accademico e il mondo del lavoro**: in questo modo il modello nasce già come prodotto condiviso dalle due realtà con lo scopo di facilitare l’inserimento nella società attiva di giovani talenti.

Convegni, dibattiti, pubblicazioni, sono ulteriori **momenti di confronto, relazione e crescita professionale** per gli aderenti al laboratorio.

### LA GOVERNANCE

A TalentLab **partecipano aziende, università e pubbliche amministrazioni** interessate alla valorizzazione del proprio capitale umano e all’introduzione di nuovi modelli organizzativi.

Annualmente, durante l’assemblea degli aderenti, si eleggono i **componenti del Consiglio Direttivo** il quale coordina, coadiuvato dagli esperti di organizzazione e responsabilità sociale, i processi e le relazioni necessarie per il raggiungimento degli obiettivi preposti.

Le attività sono sviluppate in **gruppi di lavoro omogenei con momenti di condivisione**.

### I PARTNER

Partner istituzionali di TalentLab sono il Ministero dell’Istruzione, Università e Ricerca, il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, il Ministero della Gioventù.<sup>2</sup>

.....  
<sup>2</sup> in attesa di Patrocinio